Согласовано Утверждаю

Председатель профкома МБУК Директор МБУК МЦБС

МЦБС МР Дюртюлинский район РБ МР Дюртюлинский район РБ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А.Латыпова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ З.И.Загидуллина

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

**муниципального бюджетного учреждения культуры**

**межпоселенческая централизованная библиотечная система муниципального района Дюртюлинский район РБ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

**2.Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | МБУК МЦБС МР Дюртюлинский район РБ |
| Цель программы | Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.  Предотвращение несчастных случаев на производстве.  Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда. |
| Задачи программы | Снижение рисков несчастных случаев на производстве, внедрение системы управления профессиональными рисками, обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками; внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством; повышение ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда. |
| Целевые индикаторы программы | Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний |
| Принципы программы | Приоритет жизни работника и его здоровья.  Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.  Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.  Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.  Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда. |
| Сроки реализации программы | Программа реализуется в один этап (2019-2023 годы) |
| Объемы и источники финансирования программы | Общий объем финансирования программы 1571,5 тыс. рублей, из них:  средства работодателя – 1571,5 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:  на 2019 год - 89,5 тыс. рублей;  на 2020 год – 1270,0 тыс. рублей;  на 2021 год – 92,5 тыс. рублей;  на 2022 год – 30,0 тыс. рублей;  на 2023 год – 89,5 тыс. руб.  иные источники финансирования:  - тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:  на 2019 год - \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей;  на 2020 год - \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей;  на 2021 год - \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей;  на 202 год - \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний |

**3. Основные направления Программы**

3.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

3.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

3.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

3.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

3.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

3.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

3.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

3.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

3.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

3.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение к программе «Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм»**

**на 2019-2023 гг.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок реализации** | **Источник/**  **объем финансирования** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. **Стать лидером – показать приверженность принципам** | | | | |
| 1.1 | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации | Халиуллина Е.В. | 2019-2023 |  |
| 1.2 | Осуществление функций по охране труда работодателем лично | Халиуллина Е.В. | 2019-2023 |  |
| 1.3 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки семинаров библиотечных работников | Басимова И.Р. | 2019-2023 |  |
| 1.4 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) | Халиуллина Е.В. | По плану ОТ |  |
| 1.5 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики) | Гл.биб-ри | По плану ОТ |  |
| 1. **Выявлять угрозы – контролировать риски** | | | | |
| 2.1 | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в МЦБС | Хаматхузина Г.Н. | 2019-2023 |  |
| 2.2 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Халиуллина Е.В. | По плану ОТ |  |
| 2.3 | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Халиуллина Е.В., Хаматхузина Г.Н. | По плану ОТ |  |
| 2.4 | Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения | Халиуллина Е.В., Хаматхузина Г.Н. |  |  |
| 1. **Определять цели – разрабатывать программы** | | | | |
| 3.1 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой. Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда) | Халиуллина Е.В., Хаматхузина Г.Н. | 2019-2023 |  |
| 1. **Создать систему безопасности и гигиены труда –**   **достичь высокого уровня организации** | | | | |
| 4 |
| 4.1 | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Хаматхузина Г.Н., Латыпова И.А. | По плану ОТ |  |
| 4.2 | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов | Халиуллина Е.В. | 2019-2023 |  |
| 4.3 | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе медицинских осмотров работников | Халиуллина Е.В., Ахметова Ф.Р. | 2019,  2021,  2023 | 89,5 |
| 4.4 | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др. | Халиуллина Е.В., Хаматхузина Г.Н. | 2021 г. |  |
| 4.5 | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | Халиуллина Е.В., Ахметова Ф.Р. | 2020 г. | 10,0 |
| 4.6 | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками | Ахметова Ф.Р. | 2021 г. | 3,0 |
| 1. **Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах** | | | | |
| 5.1 | Проведение специальной оценки условий труда | Халиуллина Е.В. | 2020 | 60,0 |
| 5.2 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ | Халиуллина Е.В., Ахметова Ф.Р. | 2022 | 30,0 |
| 5.3 | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях | Халиуллина Е.В., Ахметова Ф.Р. | 2020 | 800,0 |
| 5.4 | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях в соответствие с действующими нормами | Халиуллина Е.В. | 2020 | 400,0 |
| 5.5 | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда | Халиуллина Е.В., Ахметова Ф.Р. | 2019-2023 |  |
| 1. **Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки** | | | | |
| 6.1 | Проведение инструктажей  а) Проведение вводного инструктажа  б) Проведение первичного инструктажа на рабочем месте  в) Проведение повторного инструктажа  г) Проведение внепланового инструктажа  д) Проведение целевого инструктажа | Хаматхузина Г.Н. | По плану ОТ |  |
| 6.2 | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда за счет средств работодателя | Халиуллина Е.В. | По плану ОТ |  |
| 6.3 | Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим | Хаматхузина Г.Н. | 2019-2023 |  |
| 6.4 | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий | Хаматхузина Г.Н. | 2019-2023 |  |
| 1. **Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия** | | | | |
| 7.1 | Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях | Халиуллина Е.В. | 2019-2023 |  |
| 7.2 | Устройство имеющихся помещений и площадок для занятий спортом | Халиуллина Е.В. | 2019-2023 |  |
| 7.3 | Проведение месячника охраны труда | Хаматхузина Г.Н. | апрель,  2019-2023 |  |
| 7.4 | Участие в федеральных и республиканских вебинарах, семинарах по охране труда | Халиуллина Е.В., Хаматхузина Г.Н. | 2019-2023 |  |
| 7.5 | Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, книжных выставок, открытых просмотров | Гл.библиотекари СФ | 2019-2023 |  |
|  | Итого |  |  | **1 571,5** |